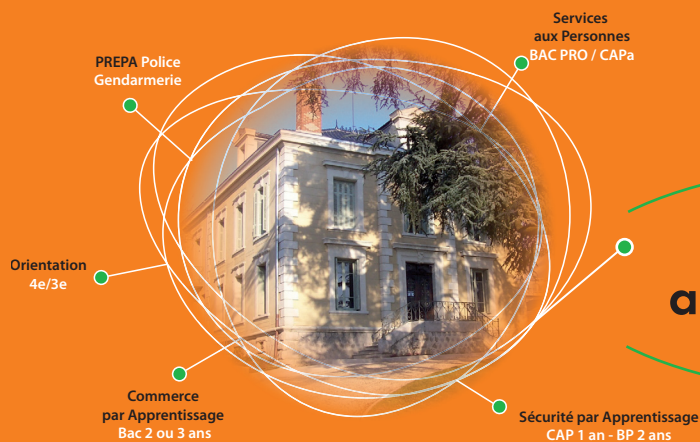


Préparation au Concours Infirmier



● OBJECTIFS DE FORMATION

- Préparer les épreuves d'admissibilité et d'admission aux concours d'entrée en Institut de Formation de Soins Infirmiers, pour augmenter ses chances de réussite,
- Accompagner le stagiaire dans la construction de son projet professionnel, grâce à l'alternance « Ecole-Entreprise », soit en stage, soit en emploi, permettant la découverte d'une réalité professionnelle du secteur soignant et de ses exigences,
- Acquérir et développer les connaissances et la méthodologie nécessaires à la présentation des différentes épreuves et tests, à l'écrit et à l'oral,
- Développer ses capacités de réflexion, d'analyse, d'argumentation, de communication et d'autonomie.

● ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est conduite selon le rythme de l'alternance, en 2 jours de formation et 3 jours en entreprise, sur 20 semaines, avec la possibilité d'effectuer 2 à 3 semaines complètes en stage, soit un total de 290 heures de formation.

Tout au long de la préparation, un suivi personnalisé est mis en place, par l'équipe d'encadrement de la MFR et ses intervenants professionnels, durant les périodes en entreprise et à la MFR.

Le parcours de formation peut être individualisé en fonction des expériences et du cursus antérieur des candidats.

En milieu professionnel :

Pour le jeune n'ayant jamais effectué de stages dans ce secteur d'activités, les périodes en entreprise vont permettre la découverte de différents métiers et ainsi un positionnement personnel et une réflexion sur son projet ;

Ensuite, tout au long des stages, le jeune va acquérir les gestes et savoir-faire professionnels de base en participant aux activités des structures d'accueil ou à domicile, telles que :

Secteur santé : maison de retraite, EHPAD, Foyer- résidence, Soins à domicile

À la MFR :

Une formation modularisée basée sur le vécu du jeune en entreprise et des entretiens individualisés pour adapter au mieux la formation aux jeunes.

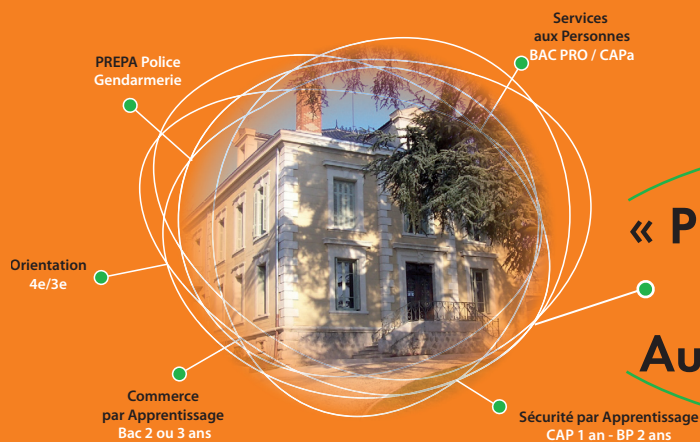
La préparation repose sur une diversité d'activités pédagogiques : cours théoriques, travaux dirigés, entraînements aux tests avec explications, concours blancs, des interventions, des retours sur expérience, des bilans et conseils lors des entretiens individuels.

Une semaine réservée à l'entraînement à l'oral est également organisée avec des professionnels, des formateurs et un psychologue.

Le programme de la préparation comprend des heures en : Expression française, Culture générale, Revues de presse, Culture professionnelle et thèmes, Techniques de tests et raisonnement logique, Projet professionnel et connaissance de soi, Techniques d'expression orale



« Préparation aux Concours Aide-soignant, Auxiliaire de Puériculture »



● OBJECTIFS DE FORMATION

- Préparer les épreuves d'admissibilité et d'admission aux concours d'entrée en Institut de Formation d'Aide-Soignant et d'Ecole de Puériculture, pour augmenter ses chances de réussite,
- Accompagner le stagiaire dans la construction de son projet professionnel, grâce à l'alternance « Ecole-Entreprise », soit en stage, soit en emploi, permettant la découverte d'une réalité professionnelle et de ses exigences,
- Acquérir et développer les connaissances et la méthodologie nécessaires à la présentation des différentes épreuves et tests, à l'écrit et à l'oral,
- Développer ses capacités de réflexion, d'analyse, d'argumentation et de communication.

● ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est conduite selon le rythme de l'alternance, sur 2 jours en formation et 3 jours en entreprise, sur 17 semaines, avec la possibilité d'effectuer 2 à 3 semaines complètes en entreprise, soit un total de 203 heures de formation.

Tout au long de la préparation, un suivi personnalisé est mis en place, par l'équipe d'encadrement de la MFR et ses intervenants professionnels, durant les périodes en entreprise et à la MFR.

Le parcours de formation peut être individualisé en fonction des expériences et du cursus antérieur des candidats.

En milieu professionnel :

Pour le jeune n'ayant jamais effectué de stages dans ce secteur d'activités, les périodes en entreprise vont permettre la découverte de différents métiers et ainsi un positionnement personnel et une réflexion sur son projet ;

Ensuite, tout au long des stages, le jeune va acquérir les gestes et savoir-faire professionnels de base en participant aux activités des structures d'accueil ou à domicile, telles que :

- Secteur enfant : crèche, école maternelle, jardin d'enfants.
- Secteur santé : maison de retraite, EHPAD, Foyer- résidence, Soins à domicile.

À la MFR :

Une formation modularisée basée sur le vécu du jeune en entreprise et des entretiens individualisés pour adapter au mieux la formation aux jeunes.

La préparation repose sur une diversité d'activités pédagogiques : cours théoriques, travaux dirigés, entraînements aux tests avec explications, concours blancs, des interventions, des retours sur expérience, des bilans et conseils lors des entretiens individuels.

Une semaine réservée à l'entraînement à l'oral est également organisée avec des professionnels, des formateurs et un psychologue.

Le programme de la préparation comprend des heures en Expression française, Culture générale, Revues de presse, Culture professionnelle et thèmes, Techniques de tests et raisonnement logique, Projet professionnel et connaissance de soi, Techniques d'expression orale.